

PRANEŠĖJŲ APSAUGA

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu (2017-11-28 Nr. XIII-804) ir 2018-11-14 Lietuvos Respublikos vyriausybės nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, progimnazijos darbuotojai dirbantys pagal darbo sutartį, gali pateikti informaciją apie pažeidimą per vidinį informacijos kanalą.

Informacija gali būti teikiama pastebėjus, kad progimnazijoje galimai rengiama, daroma ar padaryta nusikalstama veika, administracinis nusižengimas, tarnybinis nusižengimas ar darbo pareigų pažeidimas, taip pat šiurkštus privalomų profesinės etikos normų pažeidimas ar kita grėsmės viešajam interesui kelianti ar jas pažeidžianti veikla, apie ką progimnazijos darbuotojas sužino iš savo turimų ar turėtų tarnybos, darbo santykių arba sutartinių santykių su progimnazija.

Informacija apie pažeidimus pateikiama raštu. Darbuotojas, teikiantis informaciją apie pažeidimą, ją gali pateikti vidiniu informacijos kanalu šiais būdais:

1. Asmeniškai kompetentingam subjektui -direktoriaus pavaduotojai ugdymui Aldonai Gailienei. Asmeniškai teikiama informacija gali būti pateikta tik oficialiu progimnazijos darbo laiku, tik asmeniškai paskirtam asmeniui.
2. Elektroniniu paštu: a.gailiene@gmail.com
3. Atsiųsti paštu adresu: Jonavos R. Samulevičiaus progimnazija, Chemikų g. 140, 55217, Jonava su žyma – „KOMPETENTINGAM SUBJEKTUI ASMENIŠKAI“.

Darbuotojas, teikiantis informaciją apie pažeidimą, užpildo ir pateikia nustatytos formos pranešimą apie pažeidimą (1 priedas) arba apie pažeidimą praneša laisva forma nurodydamas:

1. duomenis apie pažeidimą (kas, kada, koku būdu ir kokį pažeidimą padarė, daro ar rengiasi padaryti ir pan.);
2. sužinojimo apie pažeidimą datą ir aplinkybes;
3. savo vardą, pavardę, asmens kodą, darbovietę, kontaktinius duomenis, gyvenamosios vietos adresą (arba el. pašto adresą) korespondencijai gauti ir kitus duomenis ryšiui palaikyti;
4. turimus kitus dokumentus, duomenis ar informaciją, atskleidžiančią galimo pažeidimo požymius;
5. asmuo gali nurodyti, kaip ir kada su juo geriausia susisiekti;
6. nurodo, ar ši informacija teikiama vadovaujantis LR pranešėjų apsaugos įstatymu.

Darbuotojas, teikiantis informaciją apie pažeidimą vidiniu kanalu, neprivalo būti visiškai įsitikinęs apie pranešamų faktų tikrumą, jam nekyla pareiga vertinti, ar pažeidimas, apie kurį

praneša, atitinka nusikalstamų veikų ar kitų teisės pažeidimų, kaip jie apibrėžti teisės aktuose, požymius. Progimnazijoje galimybė apie pažeidimą pranešti vidiniu kanalu yra užtikrinama bet kuriam asmeniui, kurį su progimnazija sieja ar siejo tarnybos ar darbo santykiai, sutartiniai santykiai ir pan. Darbuotojo, teikiančio informaciją apie pažeidimą, asmens duomenys tvarkomi teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų tvarkymą, nustatyta tvarka. Informaciją apie pažeidimą priima kompetentingas subjektas, kuris progimnazijoje administruoja vidinį kanalą ir yra atsakingas už LR pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimą vykdymą. Kompetentingas subjektas, gavęs informaciją, ją pateikusiam pageidaujant, nedelsdamas raštu informuoja jį apie tokios informacijos gavimo faktą. Kompetentingas subjektas užtikrina, kad gauta informacija apie pažeidimą ir su tuo susiję duomenys būtų laikomi saugiai ir su jais galėtų susipažinti tik tokia teisė turintys asmenys.

(1priedas)

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2022 m. vasario 14 d.
nutarimu Nr. 129

(Pranešimo apie pažeidimą forma)

PRANEŠIMAS APIE PAŽEIDIMĄ

20 ____ m. _____ d.

(vieta)

Asmens, pranešančio informaciją apie pažeidimą, duomenys	
Vardas, pavardė	
Asmens kodas arba gimimo data, jeigu asmens kodo neturi	
Darbovietė (su įstaiga siejantys ar sieję tarnybos, darbo ar sutartiniai santykiai)	
Pareigos	
Telefono Nr. (pastabos dėl susisiekiimo)	
Asmeninis el. paštas arba gyvenamosios vietos adresas	
Informacija apie pažeidimą	
1. Apie kokį pažeidimą pranešate? Kokio pobūdžio tai pažeidimas?	
2. Kas padarė šį pažeidimą? Kokie galėjo būti asmens motyvai darant pažeidimą?	
3. Pažeidimo padarymo vieta, laikas.	
Duomenys apie pažeidimą padariusį asmenį ar asmenis	
Vardas, pavardė	
Darbovietė	
Pareigos	
4. Ar yra kitų asmenų, kurie dalyvavo ar galėjo dalyvauti darant pažeidimą? Jei taip, nurodykite juos.	
5. Ar yra kitų pažeidimo liudininkų? Jei taip, pateikite jų kontaktinius duomenis.	

Duomenys apie pažeidimo liudininką ar liudininkus	
Vardas, pavardė	
Pareigos	
Darbovietė	
Telefono Nr.	
El. paštas	
6. Kada pažeidimas buvo padarytas ir kada apie jį sužinojote arba jį pastebėjote?	
7. Kokius pažeidimą pagrindžiančius duomenis, galinčius padėti atlikti pažeidimo tyrimą, galėtumėte pateikti? Nurodykite pridedamus rašytinius ar kitus duomenis apie pažeidimą.	
8. Ar apie šį pažeidimą jau esate kam nors pranešęs? Jei pranešėte, kam buvo pranešta ir ar gavote atsakymą? Jei gavote atsakymą, nurodykite jo esmę.	
9. Papildomos pastabos ir komentarai.	

☐ Patvirtinu, kad esu susipažinęs su teisinėmis pasekmėmis už melagingos informacijos teikimą, o mano teikiama informacija yra teisinga.

Data	Parašas
